

**СОВЕТ
КРАСНОЗВЕЗДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

От 8 декабря 2022 года № 69

**О внесении изменений и дополнений в решение Совета
Краснозвездинского муниципального образования
от 13 декабря 2018 года № 30 «Об утверждении
Положения об оплате труда муниципальных служащих
Краснозвездинского муниципального образования»**

В соответствии с ч. 2 ст. 47 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь статьей 22 Устава Краснозвездинского муниципального образования Ртищевского муниципального района Саратовской области, Совет Краснозвездинского муниципального образования

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Краснозвездинского муниципального образования от 13 декабря 2018 года № 30 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Краснозвездинского муниципального образования» (с изменениями от 26.06.2019 г. № 23, от 31.10.2019 г. № 33, от 21.07.2020 г. № 24, от 29.10.2020 г. № 48, от 27.07.2021 г. № 24, от 01.12.2021 г. №56, от 17.12.2021 г. № 60, от 24.10.2022 г. № 57) следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 3 решения слова «со дня его принятия» заменить словами «со дня его официального обнародования»;

1.2. Пункт 2 приложения к решению дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада муниципального служащего может индексироваться (увеличиваться) в соответствии с решением Совета Краснозвездинского муниципального образования о бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции.»;

1.3. Пункт 4 приложения к решению дополнить абзацами следующего содержания:

«При временном замещении ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе начисляется на должностной оклад по основной работе.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается и выплачивается со дня возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки.

Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе производится на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления, по представлению комиссии по установлению

стажа муниципальной службы, дающего право на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе.

Стаж муниципальной службы для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе определяется комиссией по установлению стажа муниципальной службы, дающего право на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается главой администрации муниципального образования.

Документами для определения стажа муниципальной службы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, являются:

а) трудовая книжка;

б) при отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности, - справки с места службы (работы), из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающих трудовой стаж;

в) военный билет или справки военных комиссариатов, подтверждающие стаж военной службы.

Решение комиссии оформляется протоколом и передается руководителю органа местного самоуправления для издания распоряжения об установлении и выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе.

При увольнении муниципального служащего ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.»;

1.4. Пункт 5 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается в следующих размерах:

- по высшим муниципальным должностям - до 200 процентов должностного оклада;

- по младшим муниципальным должностям:

главный специалист – 60 процентов должностного оклада;

ведущий специалист – 60 процентов должностного оклада.».

1.5. Пункт 8 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«8. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение муниципального служащего выплачивается в следующих размерах:

1) по высшим должностям:

- по должности главы администрации - 140 % должностного оклада;

2) по младшим должностям – до 1,0 должностного оклада.»;

1.6. Пункт 9 приложения к решению дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае предоставления ежегодного отпуска с последующим увольнением, единовременная выплата производится за фактически отработанное время в

текущем календарном году, кроме случаев увольнения в связи с выходом на пенсию.».

2. Настоящее решение обнародовать 12 декабря 2022 года в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации Краснозвездинского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава Краснозвездинского
муниципального образования



П.А. Добренков