

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КРАСНОЗВЕЗДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РТИЩЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 11 июля 2023 года № 42

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в
Краснозвездинском муниципальном
образовании на 2023-2025 г.г.»**

В соответствии с Федеральным Законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», на основании Устава Краснозвездинского муниципального образования Ртищевского муниципального района Саратовской области администрация Краснозвездинского муниципального образования администрация Краснозвездинского муниципального образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Краснозвездинском муниципальном образовании на 2023-2025 г.г.» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление обнародовать в установленных местах 12 июля 2023 года и разместить на официальном сайте администрации Краснозвездинского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации
Краснозвездинского
муниципального образования**



Р.С. Тимохин

Приложение к постановлению
администрации Краснозвездинского
муниципального образования
от 11 июля 2023 года № 42

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«Развитие муниципальной службы
в Краснозвездинском муниципальном образовании
на 2023-2025 г.г.»**

Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Краснозвездинском муниципальном образовании на 2023-2025 г.г.»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Краснозвездинском муниципальном образовании на 2023-2025 г.г.» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	-Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; -Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; -Закон Саратовской области от 02.08.2007 г. № 157-ЗСО «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области»; -Устав Краснозвездинского муниципального образования
Основной разработчик Программы	Администрация Краснозвездинского муниципального образования
Цель Программы	Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы
Основные задачи Программы	- совершенствование нормативно- правовой базы по вопросам развития муниципальной службы; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой, - дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста
Сроки реализации Программы	2023-2025 г.г.
Исполнители программных мероприятий	Администрация Краснозвездинского муниципального образования
Объем и источники финансирования	В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» источником финансирования Программы является бюджет Краснозвездинского муниципального образования. Общие затраты из средств бюджета Краснозвездинского муниципального образования на реализацию Программы составят 3,5 тыс. руб., в том числе: в 2023 году - 3,5 тыс.руб.; в 2024 году - 0,0 тыс.руб.; в 2025 году – 0,0 тыс.руб.
Ожидаемые	Реализация Программы позволит достичь следующих

конечные результаты	результатов: - повышение профессионального уровня муниципальных служащих; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы, Реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, роли и престижа муниципальной службы.
Контроль за исполнением Программы	Общий контроль за исполнением Программы осуществляется главой администрации Краснозвездинского муниципального образования. Непосредственный контроль за выполнением мероприятий Программы осуществляет специалист администрации, ответственные за ведение кадрового делопроизводства.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения ее программными методами.

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Эффективная кадровая политика является основой процесса развития муниципальной службы, это составная часть стратегически ориентированной политики муниципальной организации.

Цель кадровой политики муниципальной организации – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров, в его развитии в соответствии с потребностями самой организации, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от правильности подбора, расстановки и рационального использования кадров, их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Одним из важных средств и приоритетным направлением кадровой политики в формировании кадрового состава профессиональных муниципальных служащих является создание непрерывной системы их профессионального развития и совершенствования механизмов организации финансирования профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих.

2. Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Краснозвездинского муниципального образования.

По состоянию на январь 2023 года должности муниципальной службы занимают 6 человек.

Из общей численности муниципальных служащих 34% составляют лица в возрасте от 30 до 40 лет, 50% - в возрасте от 31 до 50 лет, 16% в возрасте старше 51 года.

Высшее профессиональное образование имеют 66% от общей численности муниципальных служащих, среднее профессиональное образование 34%.

Получили дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки за период 2020-2022 г. двое муниципальных служащих, повысил свою квалификацию за указанный период 1 человек.

Вместе с тем сложившееся состояние муниципальной службы характеризуется наличием ряда проблем, противоречий, которые связаны между собой и требуют обязательного разрешения.

Приоритетным направлением кадровой работы Краснозвездинского муниципального образования в настоящее время стал вопрос эффективного подбора и расстановки кадров, формирование качественного профессионального кадрового корпуса из существующего кадрового резерва развития и функционального кадрового резерва.

Особенностью некоторых муниципальных служащих являются такие объективные характеристики, как недостаточный стаж, опыт и знания норм правовой базы муниципальной службы, есть необходимость постоянной оптимизации таковых знаний, необходимых служащим для исполнения ими должностных обязанностей. Следовательно, повышение профессионального потенциала муниципальных служащих администрации Краснозвездинского муниципального образования требует постоянного внимания, развития и приведения в соответствие с современными требованиями социально-экономической и политической ситуации в стране.

Значимой тенденцией выступает и общее снижение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности. Это связано не только с низким уровнем оплаты труда, но и с нестабильным положением муниципальных служащих в результате проводимых мероприятий по изменению структуры органов местного самоуправления. Сложившаяся ситуация отрицательно влияет на организацию работы муниципальных служащих.

Решение названных задач должно осуществляться посредством единой программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы, будет способствовать повышению эффективности кадровой политики, формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно выполнять должностные обязанности.

3. Цели и задачи программы.

Целью Программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории Краснозвездинского муниципального образования.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

- анализ и совершенствование нормативно – правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

4. Сроки реализации программы.

Реализация программы осуществляется в период с 2023 по 2025 г.г.

5. Ресурсное обеспечение программы.

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» источником финансирования Программы является бюджет Краснозвездинского муниципального образования. Общие затраты из средств бюджета Краснозвездинского муниципального образования составляют 3,5 тыс.руб., в том числе:

в 2023 году – 3,5 тыс.руб.;

в 2024 году – 0,0 тыс.руб.;

в 2025 году – 0,0 тыс.руб.

6. Перечень прогнозных показателей программы «Развитие муниципальной службы в Краснозвездинском муниципальном образовании на 2023-2025 г.г.» (приложение № 1 к Программе).

7. Оценка эффективности программы.

В результате реализации мероприятий Программы предполагается:

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;

- качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;

- оптимизация структуры органов местного самоуправления и численности муниципальных служащих;

- создание профессиональной муниципальной службы за счет направления муниципальных служащих на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, что будет способствовать успешному решению задач, поставленных перед органами местного самоуправления.

Кроме того, реализация Программы позволит создать условия для развития муниципальной службы, а также будет способствовать повышению эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы ее роли и престижа.

8. Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы в Краснозвездинском муниципальном образовании на 2023-2025 г.г.» (приложение № 2 к Программе).

Перечень прогнозных показателей программы
«Развитие муниципальной службы в Краснозвездинском муниципальном образовании на 2023-2025 г.г.»

№ п/п	Наименование показателей	2023	2024	2025
1	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснозвездинского муниципального образования, планируемых для прохождения повышения квалификации за счет средств местного бюджета, человек	0	2	2
2	Количество муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснозвездинского муниципального образования, планируемых для прохождения профессиональной переподготовки за счет средств местного бюджета, человек	1	2	2
3	Количество муниципальных служащих администрации Краснозвездинского муниципального образования, планируемых для прохождения аттестации в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе, человек	6	0	0
4	Состав кадрового резерва муниципальной службы администрации Краснозвездинского муниципального образования	1	1	1
5	Доля должностей муниципальной службы в администрации Краснозвездинского муниципального образования, на которые формируется кадровый резерв, процент	16	16	16

Перечень мероприятий программы «Развитие муниципальной службы в Краснозвездинском муниципальном образовании на 2023-2025 г.г.»

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. руб.)	Ожидаемые результаты
Обеспечение соответствия (анализ) муниципальных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы, требованиям действующего законодательства	2023-2025	0,0	Совершенствование и приведение в соответствие с действующим законодательством правовых актов и проектов правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы
Ведение реестра муниципальных служащих Краснозвездинского муниципального образования	Постоянно	0,0	Учет муниципальных служащих, совершенствование профессиональных и квалификационных требований к специалистам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы
Формирование эффективной системы управления муниципальной службой: - организация и проведение конкурсов на замещение должностей муниципальной службы, - аттестации муниципальных служащих	2023	0,0	Способствование развитию эффективности муниципальной службы
Работа по формированию и эффективному использованию кадрового резерва: -определение потребности в кадрах, источниках резерва; -определение кандидатов в резерв по категориям муниципальных должностей, -прохождение студентами практики (стажировки); - организация повышения квалификации лиц, состоящих в кадровом резерве.	Постоянно	0,0	Формирование эффективного кадрового потенциала Прогнозно 2 человека
Изучение опыта работы органов местного самоуправления других муниципальных районов по развитию муниципальной службы	Постоянно	0,0	Повышение эффективности развития муниципальной службы
Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими по вопросам прохождения	2023-2025	0,0	Совершенствование знаний муниципальных служащих норм законодательства о муниципальной

муниципальной службы.			службе
Размещение информации по вопросам муниципальной службы в средствах массовой информации и сети Интернет	Постоянно	0,0	Информирование общественности об открытости деятельности органов местного самоуправления; о ходе реализации Программы
Мониторинг состояния кадрового состава муниципальных служащих Краснозвездинского муниципального образования	Постоянно	0,0	Качественная диагностика кадрового состава муниципальных служащих
Профессиональная переподготовка муниципальных служащих администрации. Повышение квалификации муниципальных служащих.	2023-2025	3,5	Повышение уровня профессиональных знаний муниципальных служащих. Прогнозно 3 человека